

5/2024. (V.7.) sz. rektori-kancellári együttes utasítás a Szegedi Tudományegyetem Interdiszciplináris Kutatásfejlesztési és Innovációs Kiválósági Központ szervezeti felépítéséről és egyes feladatkörökről

A Szegedi Tudományegyetem Szervezeti és Működési Szabályzata Szervezeti és Működési Rend Első rész I. fejezet 13. pontjára figyelemmel, a Második rész V. Fejezet 93. pontja alapján a következő utasítást adjuk ki:

1. §

(1) Az Interdiszciplináris Kutatásfejlesztési és Innovációs Kiválósági Központ (a továbbiakban: IKIKK) célja a Szegedi Tudományegyetem (a továbbiakban: Egyetem) innovációs teljesítményének növelése, a kutatási eredmények gyakorlati hasznosításának fokozása, az együttműködés erősítése a kutatás-fejlesztési és innovációs ökoszisztéma szereplői között, valamint az egészségügyi, harmadik missziós és oktatási fejlesztési intézményi stratégia megvalósítása.

(2) Az Egyetemen az alapkutatások körén kívül eső hazai vagy nemzetközi finanszírozású kutatási-fejlesztési projekt az IKIKK keretein belül végezhető.

(3) Az IKIKK felépítése hármas tagolású. Az IKIKK alapját a projektek és kutatócsoportok, középső szintjét a kompetenciaközpontok, műszerközpontok és fejlesztési programok adják, melyek a legfelső szinten tudományterületi vagy fejlesztési klasztereket alkotnak.

(4) Az IKIKK struktúrában a klaszterek, a kompetenciaközpontok, műszerközpontok szervezeti egységek, a fejlesztési programok, kutatócsoportok és projektek munkaszervezési egységek.

A kutatócsoport, a projekt

2. §

(1) A **tudományterületi klaszterben a kutatócsoport**, a fejlesztési klaszterben **a projekt** a tudományos, fejlesztési aktivitás alapegysége, amely egy dinamikusan szerveződő munkaszervezési egység.

(2) A **kutatócsoportot** a vezető kutató vezeti, aki a kompetenciaközpont szakmai vezetőjének döntése alapján kerül kijelölésre. A vezető kutató munkájának támogatására, amennyiben az operatív feladat mennyisége és összetettsége indokolja, a stratégiai főigazgató projektmenedzsert jelölhet ki.

(3) A **vezető kutató** felel:

- a) a kutatócsoport egységes és szakmailag hatékony működéséért,
- b) a kutatócsoport szakmai teljesítményéért,
- c) a versenypályázati, ipari és az Egyetem által juttatott támogatások kerete erejéig azok hatékony felhasználásáért, az erről történő beszámolásért,
- d) a tudományos etikai normák, a szervezeti folyamatok és a belső szabályozók betartásáért,
- e) beszámol a kompetenciaközpont szakmai vezetőjének, illetve a fejlesztési program programvezetőjének legalább negyedévente,
- f) együttműködik a projektmenedzserrel,
- g) javaslatot tesz a kutatócsoport személyi összetételére
- h) felügyeli a kutatócsoport szakmai tevékenységét.

(4) A projektmenedzser

- a) felel a hatékony működéshez szükséges, támogatási, finanszírozási keretekhez való hozzájutáshoz szükséges intézkedések megtételéért, és a felhasznált forrás elszámolásáért,
- b) felel a működés finanszírozását biztosító források hatékony felhasználása érdekében a működtetéshez szükséges projektmenedzsment feladatok teljeskörű elvégzéséért,
- c) részletes feladatait a Stratégiai és Fejlesztési Főigazgatóság működésével összhangban, a munkaköri leírásában rögzítettek szerint látja el.

(5) A projekt egy személyi vezetője a **projektfelelős**, aki a fejlesztési program programvezetőjének döntése alapján kerül kijelölésre. A projektfelelős munkájának támogatására, amennyiben az operatív feladat mennyisége és összetettsége indokolja, a stratégiai főigazgató operatív koordinátort jelölhet ki.

A kompetenciaközpont, a fejlesztési program, a műszerközpont**3. §**

(1) A **kompetenciaközpontok** az Egyetemen belüli, adott tématerületen koncentráltan jelenlévő kutatócsoportok szinergikus együttműködésén alapuló tudásbázisok. A kompetenciaközpontok kiemelt feladata, hogy az Egyetem és a vállalati szféra kapcsolatának erősítése céljából kialakított piaci fejlesztési igényekre reagálni képes kutató-fejlesztő bázissal és infrastruktúrával rendelkező kiválósági központokká váljanak. Adott tudományterületi kompetenciaközpontok tudományterületi klasztereket alkotnak.

(2) A **fejlesztési programok** egy fejlesztési területen kialakított stratégiák és megvalósításuk érdekében elindított projektek összességei. A fejlesztési programok az Intézményfejlesztési Tervben meghatározott célok mentén szerveződnek, melyek projektek formájában valósulnak meg. A fejlesztési programok fejlesztési klasztereket alkotnak.

(3) A **kompetenciaközpontok és a fejlesztési programok** száma és rendszere dinamikusan változtatható annak függvényében, hogy

- a) az intézményi fejlesztési célok milyen módon fejlődnek,
- b) az Egyetemen mely tudományterületeken alakul, illetve koncentrálódik olyan piac képes tudás, amely az IKIKK keretein belül támogatott és koordinált kutatási tevékenységgel az Egyetem érdekeit kiemelten szolgálja, továbbá
- c) ha a kutatások finanszírozása, támogatása terén új, az egyetemi kutatások magas szintű folytatását szolgáló külső (ipari vagy kormányzati) forrás bevonásának lehetősége merül fel.

(4) A kompetenciaközpont élén kettős koordináció valósul meg. A kompetenciaközpontot a szakmai vezető vezeti, akit a klaszter szakmai vezető javaslatára az Igazgatótanács jelöl ki. A szakmai vezető munkáját az operatív vezető támogatja, akit a stratégiai főigazgató jelöl ki.

(5) A **kompetenciaközpont szakmai vezető** feladatai:

- a) a kutatócsoportok szakmai támogatása, tevékenységének felügyelete,
- b) a működéshez szükséges szakmai kompetenciák és bevonásuk mértékének meghatározása,
- c) a működéshez szükséges humán és fizikai erőforrások tervezése és kialakítása,
- d) a kompetenciaközpont által összefogott területhez kapcsolódó fejlesztési lehetőségek figyelembevételével új kutatócsoportokra irányuló javaslattétel,
- e) rendszeres egyeztetés a klaszteren belüli kompetenciaközpontok és a klaszter szakmai vezetőivel,
- f) rendszeres beszámolás a klaszter szakmai vezetője felé.

(6) A kompetenciaközpont operatív vezető feladatai:

- a) részvétel a kompetenciaközpont által összefogott kompetenciatérülethez kapcsolódó kutatócsoportok kezdeményezésében, fejlesztésében és létrehozásában a kompetenciaközpont szakmai vezetőjével közösen,
- b) a kompetenciaközpont szintű éves HR terv készítése együttműködésben a Projektmenedzsment Igazgatósággal,
- c) a kompetenciaközponton belül megvalósuló beszerzések felügyelete, beszerzési tervek ellenőrzése, egyeztetése, együttműködésben a Projektmenedzsment Igazgatósággal,
- d) a kompetenciaközpont pénzügyeinek figyelemmel kísérése, témaszámok nyitásában és felügyeletében való részvétel, a kompetenciaközpont éves költségvetési tervének és üzleti tervének elkészítése, együttműködésben a Projektmenedzsment Igazgatósággal,
- e) a kompetenciaközpontokhoz kapcsolódó kutatócsoportok és folyamatban lévő kutatás-fejlesztési projektek nyomon követése szakmai és pénzügyi szempontból,
- f) a kutatócsoportok által vállalt indikátorok gyűjtése, nyilvántartása és teljesítésének felügyelete az adott finanszírozási keret elvárásai szerint,
- g) közreműködés a kompetenciaközpontot érintő szellemi tulajdon hasznosítási stratégia kialakításában és végrehajtásában,
- h) részvétel a kompetenciaközpontot érintő kommunikációs és marketing feladatok megvalósításában,
- i) kapcsolattartás és együttműködés a kompetenciaközpont szakmai vezetőjével, a klaszter operatív vezetőjével és a Stratégiai és Fejlesztési Főigazgatóság érintett szervezeti egységeivel,
- j) rendszeres beszámolás a klaszter operatív vezetője felé.

(7) A fejlesztési program egyszemélyi vezetője a **programvezető**, akit a klaszter szakmai vezető javaslatára az Igazgatótanács jelöl ki. A programvezető munkájának támogatására, amennyiben az operatív feladat mennyisége és összetettsége indokolja, a stratégiai főigazgató operatív koordinátort jelölhet ki. A programvezető a fejlesztési program jellegétől függően, egyedileg meghatározott módon látja el a szakmai és az operatív vezetői feladatokat.

(8) A **műszerközpontok** (Advanced Core Facility, ACF) olyan, az IKIKK tudományterületi klaszterein belül működő összetett kutatási infrastruktúrák és szolgáltató egységek, melyek komplex szolgáltatást nyújtanak.

(9) A műszerközpontok elemei fizikailag jól elkülöníthető helyen vagy helyeken, egymással egységben működnek.

(10) A műszerközpont egyszemélyi vezetője a műszerközpont vezető, akit a klaszter szakmai vezetőjének javaslata alapján az Igazgatótanács jelöl ki. A műszerközpont vezető munkájának támogatására, amennyiben az operatív feladat mennyisége és összetettsége indokolja, a stratégiai főigazgató facility menedzsert jelölhet ki.

(11) A műszerközpont vezető feladatai:

- a) a stratégiai és fejlesztési irányok meghatározása és kidolgozása,
- b) a technológiai fejlődés követése és eredmények adaptálása,
- c) kapcsolatban áll a kutatókkal, ismeri azok igényeit, szakmailag is támogatja, segíti őket a mérési folyamatban,
- d) a működéshez szükséges személyi és tárgyi feltételek meghatározása és biztosítása,
- e) az eszközpark kialakítása és fejlesztése,
- f) a működési protokollok kialakítása,
- g) a napi működési folyamatok feltételeinek biztosítása,
- h) aktív kapcsolatépítés külső és belső partnerekkel,
- i) rendszeres egyeztetés és legalább negyedéves beszámolás a klaszter szakmai vezetője felé.

(12) A **facility menedzser** feladatai:

- a) felügyeli a napi működési feladatokat,
- b) felel az általános működési protokollokért,
- c) tervezi és felügyeli a karbantartási folyamatokat. Gyors és megfelelő szervízhatétert épít és tart fenn,
- d) felel a szabályzatok, eljárásrendek naprakészen tartásáért, azok közzétételéért, betartásáért,
- e) felelős a költségvetési keretek tervezéséért, betartásáért, forrásszerzésért, a megtérülési mutatók, kontrolling adatok nyomon követéséért.
- f) figyeli a kihasználtsági mutatókat, rendszeresen riportál.

A klaszter**4. §**

(1) A tudományterületi alapon besorolt kompetenciaközpontok és műszerközpontok **tudományterületi klasztert**, a fejlesztési irányok alapján besorolt fejlesztési programok **fejlesztési klasztert** alkotnak. Kutatás-fejlesztési tevékenység kizárólag a tudományterületi klaszterben folyik, míg a fejlesztési klaszter a kutatási eredmények alkalmazására és az Egyetem működési folyamataira épülő fejlesztésekre fókuszál.

(2) A klaszterek legfőbb feladata, hogy a hatékony kommunikációt, kooperációt elősegítsék, innovációs potenciállal rendelkező fejlesztéseket kezdeményezzenek, tárjanak fel, és támogassák azok fejlesztését, megvalósítását.

(3) A projektfejlesztésbe bekapcsolódnak a Stratégiai és Fejlesztési Főigazgatóság klasztermenedzsment munkatársai, illetve a további szervezeti egységeinek munkatársai a kapcsolódó stratégiai és projektmenedzsment támogatás biztosítása céljából.

(4) A klaszter élén kettős koordináció valósul meg. A klaszter vezetője a **szakmai vezető**, akit az Igazgatótanács jelöl ki. A szakmai vezető munkáját a **klaszter operatív vezető** támogatja, akit a stratégiai főigazgató jelöl ki.

(5) A **klaszter szakmai vezető** feladatai:

- a) a hazai és nemzetközi kutatás-fejlesztési és innovációs stratégiai irányok, valamint ágazati stratégiai irányok ismeretében a tudományterületen illetve fejlesztési területen belül az egyes fejlesztési irányok meghatározása és tervezése,
- b) a klaszter hazai és nemzetközi kutatói hálózatokba történő beágyazottságának fejlesztése, támogatása,
- c) a klaszterhez tartozó alegységek szakmai tevékenységének és teljesítményének felügyelete és beszámoltatása,
- d) rendszeres egyeztetés a klaszteren belüli kompetenciaközpontok szakmai vezetőivel és a klaszter operatív vezetővel,
- e) ipari partnerek bevonása a klaszter szakmai céljainak megvalósítása érdekében,
- f) javaslattevés a klaszterben keletkező hasznosítható kutatási eredményekre a klaszter operatív vezetővel közösen,
- g) írásbeli szakmai beszámoló készítése a klaszterben elért eredményekről a Vezető Testület felé.

(6) A **klaszter operatív vezető** feladatai:

- a) a klaszter operatív működésének és fejlesztésének összehangolása, tervezése, együttműködésben a Projektmenedzsment Igazgatósággal, továbbá a klaszterhez tartozó alegységek operatív tevékenységének felügyelete és beszámoltatása,

- b) közreműködés az IKIKK stratégiai-, forrás-, és intézkedési tervének elkészítésében, elemzések készítésében a szakmai vezetéssel együtt,
- c) a klaszter pénzügyi és beszerzési folyamatainak nyomon követése, az éves tervek aktualizálása, együttműködésben a Projektmenedzsment Igazgatósággal,
- d) a klaszterben keletkező kutatási eredmények hasznosíthatóságával kapcsolatos feladatok elősegítése együttműködésben a Stratégiai és Fejlesztési Főigazgatóság egységeivel,
- e) folyamatos kapcsolattartás a kutatókkal, a folyamatban lévő kutatás-fejlesztési projektek nyomon követése, új innovációs lehetőségek feltárása, visszacsatolás;
- f) a klaszterben vállalt indikátorok teljesítésének nyomon követése,
- g) kapcsolattartás és együttműködés a klaszter szakmai vezetőjével, a Stratégiai és Fejlesztési Főigazgatóság és Az Egyetem egyéb szervezeti egységeivel,
- h) rendszeres beszámolás a klaszter szakmai vezető és a stratégiai főigazgató felé.

A Vezető Testület

5. §

(1) A Vezető Testület az Igazgatótanács döntéshozatali tevékenységét segítő, valamint az Igazgatótanács által delegált feladatok vonatkozásában döntéshozó testület.

(2) Tagjai a tudományos és innovációs rektorhelyettes, aki az IKIKK tudományos-szakmai irányítója, valamint a stratégiai főigazgató, aki az operatív működtetés irányítását látja el. A Vezető Testület további személyeket is felkérhet a testület munkájában tagként történő közreműködésre adott ügyben, a döntés meghozatalához.

(3) A Vezető Testület feladatai:

- a) évente stratégiai és forrás tervet készít, és azt döntésre az Igazgatótanács elé terjeszti,
- b) ellenőrzi a klaszterek munkájának előrehaladását és eredményességét,
- c) előkészíti az Igazgatótanács részére a szükséges vezetői összefoglaló és döntéselőkészítő dokumentumokat,
- d) javaslatot tesz az Igazgatótanács részére a támogatható kutatási projektekre,
- e) dönt a kutatócsoportok és projektek IKIKK keretébe történő felvételéről, folytatásáról, illetve megszüntetéséről,
- f) meghatározza a kutatócsoportok, projektek támogatási szempontjait, és dönt a részükre történő támogatás felfüggesztéséről, illetve szükség esetén kizárásukról a támogatotti körből,
- g) végrehajtja az Igazgatótanács által számára meghatározott feladatokat, a végrehajtás során felmerülő operatív kérdésekben dönt,
- h) javaslatot tesz az Igazgatótanács számára az IKIKK-ben keletkező hasznosítható kutatási eredményekre,
- i) ellenőrzi az Igazgatótanács által hozott döntések végrehajtását,
- j) felügyeli a klaszterek szakmai és operatív vezetőinek tevékenységét.

(4) A Vezető Testület feladatainak ellátását az általuk felkért titkár segíti.

Az Igazgatótanács

6. §

(1) Az IKIKK irányítását legfőbb döntéshozó testületként az Igazgatótanács látja el.

(2) Az Igazgatótanács szavazati jogú tagjai a mindenkori Rectori-Kancellári Kabinet tagjai. Tanácskozási joggal vesznek részt továbbá a kabinetvezetők és az Egyetem technológiatranszferért felelős gazdasági társaságának ügyvezetője.

(3) Üléseit a Kabinet üléseivel összevontan a rektor és a kancellár által meghatározott rendszerességgel tartja. Üléseiről jegyzőkönyv készül, a jegyzőkönyvet a Vezető Testület által felkért titkár vezeti. Az Igazgatótanács döntéseit, a személyi ügyek kivételével, nyílt szavazással hozza. Határozatképesnek minősül, ha a szavazati joggal rendelkező tagjainak több mint fele jelen van. Határozatot az ülésen jelen lévő szavazati joggal rendelkező tagok több mint felének (egyszerű többség) egyetértő szavazatával hoz, szavazategyenlőség esetén a rektor szavazata dönt. Határozatait írásba kell foglalni. Működését részletesen külön ügyrend szabályozza.

(4) Az Igazgatótanács

- a. klasztert, kompetenciaközpontot, fejlesztési programot, műszerközpontot hoz létre, szüntethet meg, illetve a klaszter szakmai vezetőjének javaslata alapján dönt azok szakmai vezetőinek személyéről,
- b. dönt az IKIKK rendelkezésére álló-, illetve bevonható források, továbbá a költségvetés felhasználásáról,
- c. meghatározza az IKIKK támogatási eszközrendszerét és az IKIKK keretében támogatott, elszámolható tevékenységeket,
- d. éves intézkedési tervet fogad el és jóváhagyja annak végrehajtásáról szóló beszámolót,
- e. a kutatócsoportok, projektek által végzett eredményeket értékeli, melyhez külső tanácsadó testületet kérhet fel,
- f. időszakosan felülvizsgálja a kiválósági tématerületeket, új tématerületeket határozhat meg, illetve szükség esetén dönt egy tématerület módosításáról vagy megszüntetéséről,
- g. dönt az IKIKK-ben keletkező hasznosítható kutatási eredmények technológiatranszferért felelős egyetemi alapítású gazdasági társaság felé történő kiajánlásáról,
- h. döntéseit mindenkori a tudományos teljesítmény objektív mérési módszereinek felhasználásával hozza meg, az Egyetem mindenkori stratégiájának, finanszírozási forrásspecifikus prioritásainak-, valami a nemzetközi trendek figyelembevételével.

Záró rendelkezések

7. §

(1) Jelen utasítás a közzétételét követő napon lép hatályba, hatálybalépésével egyidejűleg a Szegedi Tudományegyetem Interdiszciplináris Kutatásfejlesztési és Kiválósági Központ ügyrendjéről szóló 9/2021. (X. 27.) számú rektori – kancellári együttes utasítás hatályát veszti.

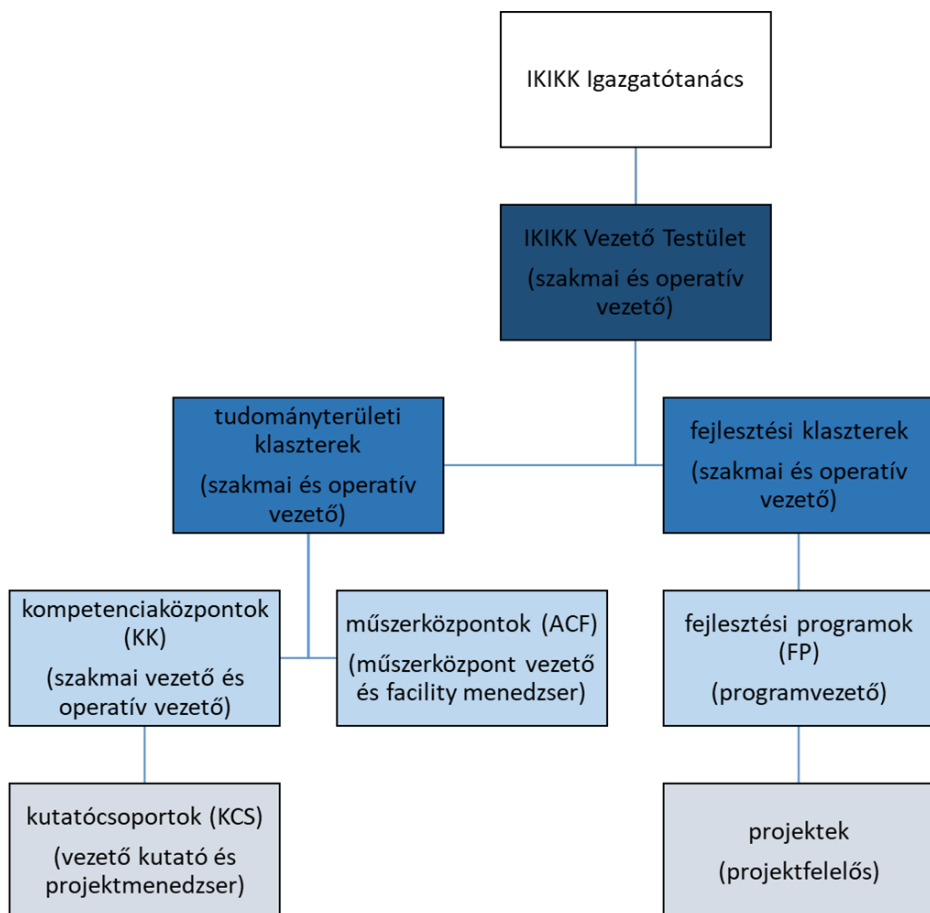
Kelt: Szegeden, 2024. év május hó 7. napján

Prof. Dr. Rovó László s. k.
rektor

Dr. Fendler Judit s. k.
kancellár

Mellékletek

1. IKIKK felépítése
2. Tudományterületi klaszterek, kompetenciaközpontok, műszerközpontok
3. Fejlesztési klaszterek, fejlesztési programok

1.sz. melléklet: IKIKK felépítése

2.sz. melléklet: Tudományterületi klaszterek, kompetenciaközpontok, műszerközpontok

- a) Élő Természettudományi Klaszter
 - aa) Transzlációs Biomedicina Kompetenciaközpont
 - ab) Bioszféra, Mezőgazdasági és Élelmiszeripari Kompetenciaközpont
 - ac) Molekuláris Biológia, Bionika és Biotechnológia Kompetenciaközpont
 - ad) Neurokibernetika Kompetenciaközpont
 - ae) Gyógyszerfejlesztési és Klinikai Kutatások Kompetenciaközpont
 - af) Fázis I. vizsgálóhely
 - ag) GMP Sejtterápiás Labor
 - ah) Preklinikai Műszerközpont
 - ai) Molekuláris Biológiai Műszerközpont
 - aj) Biobank
 - ak) Szekvenáló Központi Laboratórium
- b) Élettelen Természettudományi Klaszter
 - ba) Anyag -, Környezet -, és Energiatudományi Kompetenciaközpont
 - bb) Fotonika, Lézerfizika és Feltörekvő Technológiák
 - bc) Mesterséges Intelligencia Kompetenciaközpont
 - bd) Smart Rendszerek és Alkalmazott Ipari Matematika Kompetenciaközpont
 - be) MOL Elválasztástechnika Műszerközpont
 - bf) Alkalmazott Anyagtudományi Képzőközpont
 - bg) 3D Műszerközpont
 - bh) GreenTech Műszerközpont
- c) Humán és Társadalomtudományi Klaszter
 - ca) Digitális Társadalom Kompetenciaközpont
 - cb) Nyugat-Balkán Kompetenciaközpont
 - cc) Társadalmi Felelősségvállalás Kompetenciaközpont

3. sz. melléklet: Fejlesztési klaszterek, fejlesztési programok

- a) Egészségügyi Fejlesztések Klaszter
 - aa) Értéknövelt Egészségügyi Modellek Fejlesztési Program
 - ab) Digitális Egészségügyi Ökoszisztémák Fejlesztési Program
 - ac) Reprodukciós Medicina Értéklánc Fejlesztés Fejlesztési Program
 - ad) Gyermekgyógyászati Értéklánc Fejlesztés Fejlesztési Program
 - ae) Rehabilitációs Értéklánc Fejlesztés Fejlesztési Program

- b) Oktatás Modernizációs és Innovációs Klaszter
 - ba) Nemzetközi Együttműködési és Idegennyelvi Oktatás Fejlesztési Program
 - bb) Digitalizációs és Módszertani Fejlesztési Program
 - bc) Élethosszig Tartó Tanulás Fejlesztési Program
 - bd) Pedagógus-képzési Terület Fejlesztési Program
 - be) Köznevelés Fejlesztési Program
 - bf) Szakképzés Fejlesztési Program
 - bg) EU Értékek Elemzési Központ Fejlesztési Program
 - bh) Piaci Képzések Fejlesztési Program

- c) Harmadik Missziós Fejlesztések Klaszter
 - ca) Dél-Alföldi Demográfiai Program Fejlesztési Program
 - cb) SZTE Sport és Egészség Fejlesztési Program
 - cc) Zöld SZTE Fejlesztési Program
 - cd) Vállalkozó SZTE Fejlesztési Program